



PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN 2024.

*Iniciativa diseñada para potenciar el desarrollo profesional de
nuestros colaboradores.*

Guaymas, Sonora, México.

Dra. Jazmín Ivonne Escalante Acuña.

Introducción.

Publicada su creación en el Boletín Oficial del Estado de Sonora el 27 de agosto de 2012, la Universidad Tecnológica de Guaymas inicia operaciones el 3 de septiembre de ese mismo año, en respuesta al compromiso de atender las necesidades de la población Sonorense, y en cumplimiento con las disposiciones otorgadas por la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.

Desde su fundación en 2012 hasta la fecha actual, la Universidad Tecnológica de Guaymas ha mantenido un firme compromiso con la capacitación y actualización constante de su personal. Este enfoque abarca tanto temas específicos relacionados con las responsabilidades laborales de cada puesto como aspectos de formación general, con el objetivo de mejorar continuamente la calidad del servicio prestado por la institución.

En consonancia con esta filosofía, el Departamento de Planeación ha desarrollado el **Programa Anual de Capacitaciones (PAC) 2024**, con la meta de profesionalizar al personal activo, tanto académico como administrativo. La planificación de este programa se basó en un exhaustivo estudio de las necesidades de capacitación en todas las áreas de la universidad. Se llevó a cabo un sondeo utilizando un instrumento diseñado para evaluar las necesidades de formación entre todos los empleados, y a partir de los resultados obtenidos, se elaboró el calendario de capacitaciones para el año 2024 en la UTGuaymas.

Objetivo General del PAC 2024.

Fortalecer y potenciar las competencias y habilidades del personal de la Universidad Tecnológica de Guaymas a lo largo del año, mediante un programa integral de capacitaciones que abarque aspectos técnicos, habilidades interpersonales y conocimientos especializados, con el fin de impulsar un ambiente laboral eficiente, innovador y alineado con los valores y metas institucionales.

Para determinar los eventos de capacitación en 2024 en nuestra universidad, se adoptó un enfoque meticuloso que refleja nuestro compromiso con la excelencia y el desarrollo continuo de nuestra comunidad educativa. Se tomaron en consideración diversos elementos, tales como:

- Necesidades específicas identificadas en las evaluaciones institucionales y las retroalimentaciones de los docentes y personal administrativo solicitados en el DNC.
- Tendencias y avances en el ámbito educativo y las demandas cambiantes en la sociedad.
- Necesidades para cubrir los programas del gobierno estatal y Federal.
- Temas que favorezcan al desarrollo humano.
- Temas que cubran las necesidades específicas de cada área.
- Temas de igualdad de género para promover un ambiente laboral inclusivo y equitativo.

DetECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC).

Con el objetivo de mejorar el desempeño laboral y fomentar un ambiente de trabajo inclusivo y productivo, se llevó a cabo un cuestionario de Detección de Necesidades de Capacitación (DNC) entre todo el personal adscrito a la universidad. A continuación, se presentan los resultados obtenidos:

Se identificaron áreas de mejora en habilidades generales, como la comunicación efectiva y el trabajo en equipo. Asimismo, se destacó el interés por recibir capacitación en temas relacionados con la convivencia en el trabajo y la creación de un ambiente laboral inclusivo, con énfasis en la sensibilización sobre igualdad de género y técnicas para la prevención y gestión del acoso laboral.

Por otro lado, se evidenció un interés particular en áreas específicas como la planificación estratégica, el desarrollo de habilidades de liderazgo y la mejora de la toma de decisiones. En cuanto a la inteligencia emocional en el entorno laboral, se manifestó la necesidad de capacitación en comunicación efectiva y empatía, construcción de relaciones laborales positivas, así como el manejo del estrés y la presión laboral.

En relación con las nuevas tecnologías, se expresó el deseo de mejorar el uso eficiente de herramientas de software específicas, como Word, Excel y PowerPoint. Además, se mencionaron áreas adicionales de interés, como el control de documentos, la inteligencia emocional, la igualdad de género y la administración del tiempo.

Basado en los resultados de este cuestionario, hemos diseñado un plan de capacitación integral que aborde las necesidades identificadas. Consideramos tanto capacitaciones presenciales como en línea, así como talleres prácticos.

Calendario de Capacitaciones 2024.

El calendario de capacitación para el año 2024 ha sido elaborado, abarcando desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre, para alinear las actividades formativas con las necesidades identificadas en el cuestionario de detección.

Curso/Taller	Dirección Encargada	Dirigido a	Mes
Taller "Tipos de Aprendizajes"	Dirección Académica	Personal docente	Enero
Inducción a personal docente de Manufactura Aeronáutica	Dirección de Carrera	Personal docente	Febrero
Curso de seguridad para docente	Dirección de Carrera	Personal docente y administrativo	Febrero
Curso de herramientas tecnológicas	Dirección de Carrera	Personal docente y administrativo	Febrero
Taller "psicopedagógico para Docente"	Dirección Académica	Personal Docente y Administrativo	Marzo
Mujeres con paso firme	Dirección de Planeación	Personal docente y personal Administrativo	Marzo
Manejo de las emociones	Rectoría	Personal docente y Administrativo	Marzo
Programa de presupuestación y finanzas públicas para el desarrollo sostenible	Dirección de Planeación	Personal docente y Administrativo	Marzo
Decir y hacer, códigos de ética y conducta	Dirección de Planeación	Personal docente y Administrativo	Marzo
Feminismo positivo	Dirección de Planeación	Personal docente y Administrativo	Marzo
Fomento a la denuncia en el ámbito escolar	Dirección de Planeación	Personal docente y Administrativo	Abril
Inteligencia emocional	Dirección de Planeación	Personal docente y Administrativo	Abril
Taller "Primeros auxilios Psicológicos para el Docente"	Dirección Académica	Personal docente y Administrativo	Abril
Curso de seguridad para docentes	Dirección de Carrera	Personal Docente	Mayo

Taller "Capacitación Laboratorios Casio"	Dirección Académica/Dirección de Carrera	Personal Docente	Mayo
Empoderamiento económico	Dirección de Planeación	Personal docente y Administrativo	Mayo
Diversidad Sexual y derechos humanos	Dirección de Planeación	Personal docente y administrativo	Junio
Desarrollo de resiliencia y autoconfianza	Dirección de Planeación	Personal Docente y Administrativo	Junio
Taller "La Salud y el Rendimiento Escolar"	Dirección Académica	Personal Docente	Junio
Género y violencia y/o hostigamiento y acoso sexual laboral	Dirección de Planeación	Personal Docente y Administrativo	Julio
Taller "Áreas de Ingeniería"	Dirección Académica	Personal Docente y Administrativo	Julio
Perspectiva de género	Dirección de Planeación	Personal Docente	Agosto
Salud física y emocional	Dirección de Planeación	Personal Docente y Administrativo	Agosto
Taller de inducción para docentes	Dirección Académica/Dirección de Carrera	Personal Docente y Administrativo	Agosto
Charlas sustentables que mereces escuchar	Dirección Académica/Dirección de Carrera	Personal Docente	Agosto
Contabilidad Gubernamental	Dirección de Administración y Finanzas	Personal Administrativo	Agosto-Diciembre
Taller "Habilidades Blandas para el Éxito"	Dirección Académica	Personal Docente	Septiembre
Equidad de género	Dirección de Planeación	Personal docente y Administrativo	Septiembre
Curso de plataformas Google	Dirección de Carrera	Personal Docente	Octubre
Derechos humanos de las mujeres	Dirección de Planeación	Personal Docente y Administrativo	Octubre
Detección oportuna de cáncer	Dirección de Vinculación	Personal Docente y Administrativo	Octubre
Violencia de género	Dirección de Vinculación	Personal Docente y Administrativo	Noviembre
Masculinidades	Dirección de Planeación	Personal Docente y Administrativo	Noviembre
Curso industria 4.0	Dirección de Carrera	Personal Docente	Noviembre

Violencia contra las mujeres y/o prevención del abuso sexual	Dirección de Planeación	Personal Docente y Administrativo	Diciembre
Derechos humanos de personas con discapacidad	Dirección de Planeación	Personal Docente y Administrativo	Diciembre
Curso de actualización de sistemas digitales	Dirección de Carrera	Personal Docente y Administrativo	Diciembre
LOS CURSOS/TALLERES PODRÁN PRESENTAR CAMBIOS POR LA LOGISTICA EN EL TRANCURSO DEL AÑO			

Recurso Asignado.

Para el Programa Anual de Capacitaciones (PAC) 2024, se ha asignado un presupuesto total de \$200,390.52 MXN para cubrir los gastos generados por la logística de organización. Este presupuesto incluye diversos aspectos como adquisición de materiales, honorarios de facilitadores, entre otros. Es importante destacar que, de esta cantidad, se destina específicamente la suma de \$45,300 MXN para la realización de talleres y/o capacitaciones centradas en temas relacionados con la igualdad de género, reafirmando nuestro compromiso con la promoción de la equidad y el empoderamiento de las mujeres.